

Kündigung durch den Arbeitgeber

Ordentliche, Probezeit- oder fristlose Kündigung des Arbeitsverhältnisses, mit Empfangsbestätigung

Arbeitgeber

Name / Firma

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Datum

Personalnummer (optional)

Arbeitnehmer/in

Name / Firma

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Übergeben durch

Kündigung des Arbeitsverhältnisses

Sehr geehrte/r _____, hiermit kündigen wir das zwischen uns bestehende Arbeitsverhältnis

- ☐ ordentlich und fristgerecht zum _____, hilfsweise zum nächstmöglichen Zeitpunkt.
- ☐ in der Probezeit mit einer Frist von zwei Wochen zum _____ (§ 622 Abs. 3 BGB).
- ☐ fristlos aus wichtigem Grund (§ 626 BGB), hilfsweise ordentlich zum nächstmöglichen Zeitpunkt.
- ☐ Freistellung ab dem _____ bei voller Vergütung, unter Anrechnung von Urlaub
- ☐ Ihr Resturlaub von _____ Tagen wird während der Kündigungsfrist gewährt.

Bitte geben Sie bis zum letzten Arbeitstag alle Gegenstände des Betriebs zurück (Schlüssel, Dienstkleidung, Kassenschlüssel, Unterlagen). Arbeitspapiere und Arbeitszeugnis erhalten Sie zum Ende des Arbeitsverhältnisses.

Hinweis nach § 2 Abs. 2 Satz 2 Nr. 3 SGB III: Melden Sie sich unverzüglich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend, spätestens drei Monate vor dem Ende des Arbeitsverhältnisses oder, wenn weniger Zeit bleibt, innerhalb von drei Tagen nach Erhalt dieser Kündigung (§ 38 Abs. 1 SGB III). Suchen Sie außerdem selbst aktiv nach einer neuen Beschäftigung.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber (Name in Druckbuchstaben, Funktion)

Empfangsbestätigung

Ich habe diese Kündigung im Original am _____ erhalten.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer/in

Bei Verweigerung: Zeuge der Übergabe (Name, Datum, Uhrzeit, Unterschrift)

Muster ohne Gewähr, ersetzt keine Rechtsberatung. Nur mit Originalunterschrift auf Papier, nicht per E-Mail, Messenger oder Fax (§ 623 BGB). Frist des Arbeitgebers: vier Wochen zum 15. oder zum Monatsende, ab zwei Jahren Betriebszugehörigkeit ein Monat zum Monatsende, gestaffelt bis sieben Monate ab 20 Jahren (§ 622 Abs. 2 BGB). Fristlos nur innerhalb von zwei Wochen ab Kenntnis des Grundes (§ 626 Abs. 2 BGB). Kündigt ein Bevollmächtigter, Originalvollmacht beilegen (§ 174 BGB). Sonderkündigungsschutz: Schwangerschaft (§ 17 MuSchG), Schwerbehinderung (§ 168 SGB IX), Elternzeit (§ 18 BEEG); Betriebsrat vorher anhören (§ 102 BetrVG). Klagefrist drei Wochen ab Zugang (§ 4 KSchG).